

介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開（見える化）について  
令和7年度

当事業所は、職員が働きやすい環境を目指します。

○令和7年4月～令和8年3月

放課後等デイサービス（グローバル・アカデミー）：加算Ⅱ

児童発達支援（グローバル・アカデミー）：加算Ⅱ

保育所等訪問支援（グローバル・アカデミー）：加算Ⅰ

放課後等デイサービス（グローバル・プラス）：加算Ⅱ

加算の見込額：14,418,288円 賃金改善額：15,000,000円

○障害児支援 人材確保・職場環境改善等事業

放課後等デイサービス（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：484,684円 賃金改善額：490,000円

児童発達支援（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：230,147円 賃金改善額：240,000円

保育所等訪問支援（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：4,643円 賃金改善額：5,000円

放課後等デイサービス（グローバル・プラス）

補助金見込額：280,421円 賃金改善額：290,000円

○障害福祉従事者処遇改善加算緊急支援事業

放課後等デイサービス（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：667,568円 賃金改善額：670,000円

児童発達支援（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：864,001円 賃金改善額：870,000円

保育所等訪問支援（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：8,602円 賃金改善額：9,000円

放課後等デイサービス（グローバル・プラス）

補助金見込額：603,910円 賃金改善額：610,000円

○職場環境要件に関する具体的な取り組みにつきまして、以下の通り公表いたします。

項目	当法人としての取組
事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための精度構築	他事業所との共同研修を行う。

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	求人については、前職、未経験、年齢、性別等によらず広く受け入れる。求人広告を出す機会には、その旨を盛り込む。また、採用規程にその旨を定める。
職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	ボランティアや職業体験を受け入れる。
働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等	研修受講を希望するスタッフには、希望のシフトを取れるよう配慮する。また、その周知を行う。
研修の受講やキャリア段位制度等と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入	キャリアによる段位を規程で定める。
職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度等の整備	都度、シフトの希望を受け付ける。また、就業規則にて非正規職員から正規職員への転換制度等の規定を定める。
有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけ等に取り組んでいる	有給休暇について就業規則に定める。また、取得に向けて上司から声掛けを行っている。
有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制度により、業務の属人化の解消、業務分担の方よりの解消に取り組んでいる。	業務の棚卸をおこない、マニュアルとして整備し、業務分担の見える化を行う。
福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援やリフト等の活用、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施	熟練経験者による研修を実施する。
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	事故・トラブルへの対応マニュアル等を作成している
現場の課題の見える化を実施している	事業所における作業を書き出し、やるべきことが見えるよう・共有できるようにしている。
5S 活動等の実践による職場環境の整備を	業務開始時に、整理整頓・掃除から始める。

行っている。	
利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	年1回の定期研修を行う。
支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	事例があった場合には朝礼・終礼等で報告の上、業務日誌に記載し、不在者も後日閲覧できるようにする。