

介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開（見える化）について
令和7年度

当事業所は、職員が働きやすい環境を目指します。

○令和7年4月～令和8年3月

放課後等デイサービス（グローバル・アカデミー）：加算Ⅱ

児童発達支援（グローバル・アカデミー）：加算Ⅱ

保育所等訪問支援（グローバル・アカデミー）：加算Ⅰ

放課後等デイサービス（グローバル・アカデミー）：加算Ⅱ

加算の見込額：14,418,288 円 賃金改善額：15,000,000 円

○障害児支援 人材確保・職場環境改善等事業

放課後等デイサービス（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：484,684 円 賃金改善額：490,000 円

児童発達支援（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：230,147 円 賃金改善額：240,000 円

保育所等訪問支援（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：4,643 円 賃金改善額：5,000 円

放課後等デイサービス（グローバル・アカデミー）

補助金見込額：280,421 円 賃金改善額：290,000 円

○職場環境要件に関する具体的な取り組みにつきまして、以下の通り公表いたします。

項目	当法人としての取組
他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	求人については、前職、未経験、年齢、性別等によらず広く受け入れる。求人広告を出す機会には、その旨を盛り込む。また、採用規程にその旨を定める。
職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	ボランティアや職業体験を受け入れる。
働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の	研修受講を希望するスタッフには、希望のシフトを取れるよう配慮する。また、その周知を行う。

受講支援等	
上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	技術指導など、上位熟練者による支援の機会を作っている。
職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度等の整備	都度、シフトの希望を受け付ける。また、就業規則にて非正規職員から正規職員への転換制度等の規定を定める。
有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけ等に取り組んでいる	有給休暇について就業規則に定める。また、取得に向けて上司から声掛けを行っている。
短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	事業所の費用負担で健康診断を受診するようにしている。また、出勤時に健康にかんする自己申告をするようにしている。
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	事故・トラブルへの対応マニュアル等を作成している
現場の課題の見える化を実施している	事業所における作業を書き出し、やるべきことが見えるよう・共有できるようにしている。
業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている	業務手順書は手書きではなくパソコンで作成し、作業を共有できるようにしている
業務支援ソフト、情報端末の導入	業務支援ソフトを導入している
ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	ミーティングを行う。また、出勤時間以外にもコミュニケーションが取れるよう、事務所のメールを受け付ける。
地域社会への参加・包容の推進のため、モチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民交流の実施	地域行事に参加している