

## 合同会社グローバル・アカデミー 採用規程

### 第1条（採用の基本方針）

当事業所は、子どもたちの成長を温かく支える人材を広く受け入れ、多様な働き方に対応した職場づくりを目指します。福祉業界未経験者や異業種からの転職者、主婦・中高年層の方々など、さまざまな背景を持つ人材の採用を積極的に行います。

### 第2条（募集内容）

以下のような人材を歓迎します：

- ① 未経験者歓迎：経験よりも「子どもが好き」「誰かの役に立ちたい」気持ちを重視します。
- ② 主婦・中高年層歓迎：ブランクのある方や40代・50代の方も活躍中。
- ③ 異業種経験を活かせる方：飲食店・販売・接客業など、人と関わる経験がある方は大歓迎。
- ④ 資格取得支援制度あり：働きながら初任者研修等の資格取得が可能。費用補助もあり。
- ⑤ 子育て・介護との両立支援：ライフステージに応じた柔軟な勤務が可能です。

### 第3条（勤務体制）

柔軟なシフト制を導入し、以下のような多様な勤務パターンを用意しています。

- ① 週2日～勤務OK
- ② 1日3～5時間の短時間シフトあり
- ③ 平日のみの勤務も相談可能（学校行事なども考慮）
- ④ 扶養範囲内での勤務調整可

育児・介護等の事情を考慮した働き方モデルの導入：

- ① 登下校に合わせたシフト（例：10:00～15:00）
- ② 家庭都合による急なシフト変更にも柔軟対応
- ③ お子さまの学校スケジュールに合わせて休みを取得可能

### 第4条（選考方法）

- ① 面接時は履歴書のほか、これまでの経験や得意なこと、将来やってみたいことなどを自由にご記入ください。
- ② 経歴よりも人柄や意欲を重視した選考を行います。

### 第5条（その他）

- ① 採用後の研修やOJTにて、業務内容を丁寧にサポートします。

② 資格がない方は、働きながらの取得を応援します。

附則

この規程は平成28年2月1日より施行する。